



## D || ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN

### D.01 / CÓDIGOS ÉTICOS

|                             |  |
|-----------------------------|--|
| <b>LÍNEA ESTRATÉGICA</b>    | <b>ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN</b>   |
| <b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b> | <b>DESARROLLAR UNA POLÍTICA INTEGRAL DE ÉTICA E INTEGRIDAD PÚBLICAS PARA RECUPERAR LA CONFIANZA DE LA CIUDADANÍA</b>   |
| <b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>  | Formalizar los valores, principios y pautas éticas o de conducta que conforman la cultura organizacional de la Administración regional.  |
| <b>MEDIDA</b>               | Elaboración de códigos éticos para colectivos y materias específicas.  |
| <b>RESPONSABLE</b>          | → Dirección General de Regeneración y Modernización Administrativa.  |
| <b>PARTICIPANTES</b>        | → Dirección General de Función Pública.<br>→ Dirección General de Patrimonio.<br>→ Intervención General.<br>→ Dirección General de Regeneración y Modernización Administrativa.  |
| <b>ACCIONES</b>             | → Elaboración y aprobación del código de conducta de los empleados públicos.<br>→ Elaboración y aprobación del código de conducta de contratación pública.<br>→ Elaboración y aprobación del código de conducta en materia de subvenciones y ayudas públicas.<br>→ Publicación, difusión y formación de los códigos. |



|                          |   |
|--------------------------|---|
| <b>LÍNEA ESTRATÉGICA</b> | <b>ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN</b>  |
| <b>DESTINATARIOS/AS</b>  | <ul style="list-style-type: none"><li>→ Ciudadanía.</li><li>→ Personal empleado público.</li><li>→ Empresas.</li><li>→ Beneficiarios de subvenciones.</li></ul>                         |
| <b>INDICADORES</b>       | <ul style="list-style-type: none"><li>→ Número de códigos de conducta aprobados y publicados.</li><li>→ Número de acciones de difusión y formación de los códigos realizados.</li></ul> |
| <b>PRESUPUESTO</b>       | 6.000 €   |
| <b>CALENDARIO</b>        | 2020 - 2021   |

